

6. Fachkongress für Personalmanagement
und -entwicklung in der Energiewirtschaft

PERSONALFORUM ENERGIE 2011

20./21. Oktober 2011
Hotel im Wasserturm, Köln

Weitere Informationen:
www.personalforum-energie.de

PERSONAL IM ENERGIEMARKT

Zukunftsorientierte Modelle und Prozesse zur Neuausrichtung des Personalmanagement

In der Energiewirtschaft vollzieht sich gut 11 Jahre nach der Liberalisierung ein neuer Wandel: Energiewende, Rekommunalisierung, eMobilität und Smart Metering verändern nicht nur bewährte Geschäftsstrategien und -prozesse, sondern auch die Anforderungen an das Personal. Entsprechend ändern sich in den Personalabteilungen die Prioritäten: Neben der crossmedialen Rekrutierung geeigneter Nachwuchs- und Fachkräfte stehen Führungs- und Managementqualität ganz oben auf der Agenda, gefolgt von der Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und dem Talent Management. Flexibilisierungsmaßnahmen, Weiterbildung und neue Unternehmenskulturen sind ebenso notwendig, um die Wettbewerbsfähigkeit langfristig zu erhalten.

Personalorganisationen sind hier gefordert, ständig neue Qualifikationen aufzubauen, damit Unternehmen mit der künftigen Entwicklung im Energiemarkt Schritt halten können – angesichts des Fachkräftemangels und der demografischen Entwicklung keine leichte Aufgabe!

Welchen Kernaufgaben muss sich HR in den nächsten Jahren widmen? Wie werden sich die Arbeitswelten verändern? Mit welchen Methoden lassen sich die notwendigen Veränderungsprozesse im Unternehmen erfolgreich begleiten? Was erwartet die Geschäftsführung und Belegschaft von Ihnen als Personalmanager? Und: Wie können Sie das HR-Image in Ihrem Unternehmen verbessern? Das „Personalforum Energie“ gibt Antworten auf diese Fragen!

Die Themenschwerpunkte

Die Top-Themen beim diesjährigen Personalforum:

- HR-Strategien für den demografischen Wandel
- Wettbewerbsvorteile durch Flexibilisierung
- Führungskräftekultur und -entwicklung
- Die Zukunft der Arbeit und Personalethik
- Tarifpolitik und Vergütungsstrategien
- Kompetenzmanagement und Coaching
- Personalmarketing und Social Media
- HR-Business Partner und HR-Image
- Recruiting und Azubi-Marketing
- Employer Branding
- Weiterbildung

Die Teilnehmerstruktur

Wen Sie auf dem Personalforum treffen:

Der Fachkongress richtet sich an Personalvorstände, Arbeitsdirektoren, Personalleiter sowie Führungs- und Fachkräfte der HR-Bereiche Personalentwicklung, Personalmarketing, Recruiting, Employer Branding, Arbeitsrecht, Personalmanagement und Aus- und Weiterbildung. Wen Sie noch treffen: HR-Wissenschaftler, Medienvertreter, HR Spezialisten und all jene, die sich für eine erfolgreiche Personalpolitik im Energiewettbewerb einsetzen.

Personalforum Energie

Das Personalforum Energie ist seit 2006 der größte Fachkongress für Personalmanagement und -entwicklung in der Energiewirtschaft und wird veranstaltet von der EnergyRelations GmbH. Rund 20 Top-Referenten aus dem Energiemarkt und der Wissenschaft zeigen neue und außergewöhnliche Wege für ein erfolgreiches Human Resources Management.

Lassen auch Sie sich von den vielen Fachvorträgen, Praxisbeispielen und Studienergebnissen inspirieren und lernen Sie Strategien und Methoden kennen, die Ihrer täglichen Personalarbeit neue Impulse geben. Nutzen Sie den Gedankenaustausch mit Referenten und Kollegen über Trends und Entwicklungen im Personalwesen der Energiewirtschaft.

Der Fachkongress und die Vertiefungsseminare (Forum I/II) am 2. Veranstaltungstag sind individuell buchbar. Weitere Informationen unter www.personalforum-energie.de.

KONGRESS

PROGRAMM 20.10.2011

1. VERANSTALTUNGSTAG

ab 08:30 Empfang & Ausgabe der Tagungsunterlagen

09:30 **Begrüßung & Einführung**
Siegfried Handt, Geschäftsführer, EnergyRelations GmbH

09:35-10:20 **Die Zukunft der Arbeit: Warum uns die Jobs nicht ausgehen**
Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann, Direktor, Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit GmbH (IZA)

10:20-11:00 **„Generations!“ – Voneinander lernen. Miteinander wachsen. Das Demografieprogramm der ABB AG.**
Volker Barzyk, Leiter Personal Deutschland, ABB AG

11:00-11:20 Pause

11:20-12:00 **„Knete für Kultur“ – Warum Führungskräfte nicht nur für Ergebnisse bezahlt werden sollen**
Dr. Michael Schaffer, Leiter Personalwirtschaft, Salzburg AG

12:00-12:40 **Personalflexibilität – Strategischer Ansatz schafft Wettbewerbsvorteile**
Peter Blersch, Vorstand, DIS Deutscher Industrie Service AG

12:40-14:00 Mittagspause

14:00-14:40 **Überraschend frisch und voller Energie: Wie die Verkehrsbetriebe Zürich mit ihrer cross-medialen Strategie und ungewöhnlichen Job-Videos Sympathien und spannende Bewerber/innen gewinnen**
Jörg Buckmann, Leiter Personalmanagement, Verkehrsbetriebe Zürich

14:40-15:20 **Generation 50+ : Altersgerechte HR Strategien für die Personalbeschaffung**
Prof. Dr. Susanne Böhlich, Lehrstuhl International Management,
Internationale Fachhochschule Bad Honnef/Bonn

15:20-15:40 Pause

15:40-16:20 **Management Coaching als Unternehmensentwicklungsinstrument – Status Quo und Einsatzmöglichkeiten**
Maik Neubauer, Geschäftsführer, The Executive PGI Europe GmbH

16:20-17:00 **HR Business Partner – Wo Anspruch auf Wirklichkeit trifft**
Jürgen Hurst, Leiter Zentrales Personalmanagement, EnBW Energie Baden-Württemberg AG

Podiumsdiskussion

17:00-18:30 **Erfolgsfaktor Personal: Wettbewerbsfähigkeit im Energiemarkt sichern**
-Zukunftsorientierte Modelle und Prozesse zur Neuausrichtung des Personalmanagement-

Prof. Dr. Christoph Beck, Direktor Institut für Personalmanagement & Arbeitsrecht, FH Koblenz
Peter Blersch, Vorstand, DIS Deutscher Industrie Service AG
Hans-Jörg Dorny, Geschäftsführer Personal, 50Hertz Transmission GmbH
Jörg Fidorra, Bereichsleiter Personalwirtschaft, Verband kommunaler Unternehmen e.V.
Manfred Kossack, Geschäftsführer Personal, Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH

Moderation: **Erwin Stickling**, Chefredaktion Personalwirtschaft

Abendveranstaltung

18:30-20:00 **Wir laden Sie herzlich ein zu einem Abendempfang!**
Freuen Sie sich auf interessante Gespräche und die besondere Atmosphäre des Wasserturms.

PROGRAMM 21.10.2011

2. VERANSTALTUNGSTAG

Forum I Personal- und Führungskräfteentwicklung

- ab 08:30 Empfang & Ausgabe der Tagungsunterlagen
- 09:00 **Begrüßung & Einführung**
Maik Neubauer, Geschäftsführer, The Executive PGI Europe GmbH
- 09:15-10:00 **Integrale Neuausrichtung der variablen Vergütung**
Carsten Niekamp, Leiter Personal, Stadtwerke Osnabrück AG
- 10:00-10:45 **Führen mit dem Rundumblick**
Arne Schmitte, Leiter Strategisches Personalmanagement,
Duisburger Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH
- 10:45-11:00 Pause
- 11:00-11:45 **Lernen meets E-HR: Mehr Effektivität und Effizienz
durch integrierte Bildungsprozesse**
Ute Scheffer, Sales Director / Geschäftsleitung, time4you GmbH
- 11:45-12:30 **Leinen los für ein hierarchieübergreifendes Kompetenzmanagement.
Das SAILing Konzept der Trianel**
Britta Buchhorn, Leiterin Personal und Organisation, Trianel GmbH
- Abschlussdiskussion

Forum II Personalmarketing & Social Media

- ab 08:30 Empfang & Ausgabe der Tagungsunterlagen
- 09:00 **Begrüßung & Einführung**
Siegfried Handt, Geschäftsführer EnergyRelations GmbH
- 09:15-10:00 **Die Zukunft von Personalmarketing und Social Media im Spannungsfeld
zwischen Aktionismus und strategischer Integration**
Prof. Dr. Christoph Beck, Direktor Institut für Personalmanagement & Arbeitsrecht,
Fachhochschule Koblenz
- 10:00-10:45 **Mitarbeiter als Botschafter der Arbeitgebermarke:
Employer Branding bei der SMA Solar Technology AG**
Carolin Blank, Teamleiterin Strategisches Marketing, SMA Solar Technology AG
- 10:45-11:00 Pause
- 11:00-11:45 **Employer Branding im Web 2.0: Die Arbeitgebermarke E.ON**
Cüneyt Özcan, Referent Employer Branding, E.ON AG
- 11:45-12:30 **Ausbildungsmarketing bei den Stadtwerken Jena GmbH –
ein erfolgreiches Netzwerk lokaler Partner**
Ina Henning-Rußwurm, Leiterin PersonalServices, Stadtwerke Jena GmbH
- Abschlussdiskussion

FAXANMELDUNG

+49 (0) 8192 - 997 3331

Personalforum Energie 2011

6. Fachkongress für Personalmanagement und -entwicklung in der Energiewirtschaft
20./21. Oktober 2011 – Hotel im Wasserturm – Köln

Persönliche Daten

Nachname _____

Vorname _____

Unternehmen _____

Abteilung/Funktion _____

Straße/Nr. _____

PLZ/Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Anmeldung Ja, ich nehme verbindlich teil am

- 1.+2. Kongresstag** am 20./21.10.2011 zum Preis von 1.495,00€ p.P. zzgl. MwSt.
 - Forum I „Personal- und Führungskräfteentwicklung“
 - Forum II „Personmarketing & Social Media“
- 1. Kongresstag** am 20.10.2011 zum Preis von 995,00€ p.P. zzgl. MwSt.
- 2. Kongresstag** am 21.10.2011 zum Preis von 695,00€ p.P. zzgl. MwSt.
- Abendveranstaltung** am 1. Kongresstag

Frühbucherrabatt: Bei Anmeldungen bis 30. Juni 2011 erhalten Sie 10% Rabatt.

Ihre persönliche Teilnahmebestätigung senden wir Ihnen nach Eingang Ihrer Anmeldung per Post zu. Der Teilnahmebetrag ist nach Erhalt der Rechnung vor Veranstaltungsbeginn fällig. Es gelten die allgemeinen Teilnahmebedingungen und Datenschutzbestimmungen unter www.personalforum-energie.de, die ich hiermit akzeptiere. Mit meiner Unterschrift erkläre ich die verbindliche Anmeldung.

Datum _____ Unterschrift _____
Stempel

per Fax +49 (0) 8192 - 997 3331
per E-Mail anmeldung@personalforum-energie.de
per Post EnergyRelations GmbH, Wiesenweg 7b, 86938 Schondorf a. Ammersee

INFORMATIONEN

Veranstungshinweise

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr versteht sich zzgl. MwSt. pro Person. Bestandteil des Teilnahmebetrages sind Tagungsunterlagen, Mittagessen, Konferenz- und Pausengetränke sowie die Teilnahme an der Abendveranstaltung am 20.10.2011. Der Fachkongress und die Parallel-Foren am 21.10.2011 sind in Kombination, aber auch einzeln buchbar.

Rabatte

Wir gewähren auf die Teilnahmegebühr nachfolgende Ermäßigungen: Bei Anmeldungen bis 30. Juni 2011 ein Frühbucherrabatt von 10%. Ab der 2. Person aus dem gleichen Unternehmen ein Unternehmensrabatt von 15% Rabatt (inkl. Frühbucherrabatt), die 3. Person erhält 20% Rabatt (inkl. Frühbucherrabatt) auf die Teilnahmegebühr (gilt nur bei gemeinsamer Anmeldung!).

Teilnahmebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung per Post übermittelt. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung vor Veranstaltungsbeginn fällig. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen unter www.personalforum-energie.de

Stornierungen

Stornierungen (nur schriftlich) vor Veranstaltungsbeginn sind möglich, jedoch berechnen wir bei Rücktritt bis zu 7 Tagen vor Veranstaltungsbeginn den vollen Teilnahmebetrag, bei 8-14 Tagen 50% der Teilnahmegebühr und bei 15-30 Tagen eine Bearbeitungsgebühr von 100,00 EUR. Bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind Rücktritte kostenlos möglich. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten eine(n) Ersatzteilnehmer(in). Änderungen des Programms aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Tagungsort

Hotel im Wasserturm
Kaygasse 2
50676 Köln
www.hotel-im-wasserturm.de

Tel.: +49 (0) 221 20080
Fax: +49 (0) 221 208888
Mail: info@hotel-im-wasserturm.de

Zimmerreservierung

Im Tagungshotel steht Ihnen unter dem Stichwort „Personalforum Energie 2011“ ein Zimmerkontingent zu ermäßigten Konditionen zur Verfügung.

Doppelzimmer (zur Einzelbenutzung inkl. Frühstück): 140,00 €
Junior-/Maisonette-Suiten (zur Einzelbenutzung inkl. Frühstück): 170,00 €

Alternativhotel: Mercure Hotel Severinshof Köln City, Severinstr. 199, 50676 Köln (Zimmerpreis inklusive Frühstück: 112,00 €).

Weitere Informationen unter www.mercure.com.

Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung/-buchung direkt mit dem Hotel möglichst bis 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn vor.

Veranstalter

Weitere Informationen zum Personalforum Energie:

EnergyRelations GmbH
Wiesenweg 7b
86938 Schondorf a. Ammersee
Ansprechpartnerin: Monika Handt

Tel.: +49 (0) 8192-997 3332
Fax: +49 (0) 8192-997 3331
Mail: m.handt@energyrelations.de

Sponsoren & Aussteller

KARRIERE WELT

www.welt.de/karriere

KarriereWELT ist ein wöchentlich erscheinendes Karriere-Magazin im handlichen Tabloidformat rund um die Themen Karriere und Beruf. Mit einem spannenden redaktionellen Konzept erreichen wir die Berufseinsteiger sowie die jungen Leistungsträger und Führungskräfte. Jede Woche ein großes, junges Schwerpunktthema im Bereich „Leadership“ für die Fragestellungen der Führungskräfte, im Bereich „Bildung“ mit Themen rund um Hochschule bis Executive MBA und im Bereich „Junge Profis“ für Absolventen und Einsteiger.

Genauso frisch wie die neue KarriereWELT sind die Medien, mit denen wir unser Produkt und Ihre Personalanzeigen an die junge, leistungsstarke Zielgruppe distribuieren: Aus Zeitungssicht am Samstag in DIE WELT, am Montag in der mobilen WELT KOMPAKT, Donnerstag und Freitag in der WELT AKTUELL. Auf Onlineseite verbunden mit unserem Partner StepStone und natürlich über WELT ONLINE.

karrierefuehrer

www.karrierefuehrer.de

Die karrierefuehrer-Reihe umfasst derzeit 16 Printausgaben jährlich, die bundesweit an einschlägigen Hochschulen kostenfrei über neuralgische Punkte wie Prüfungsämter, Dekanate, Fachschaften, Bibliotheken, Career-Centern und zusätzlich auf Recruitingmessen verbreitet werden. Die karrierefuehrer-Titel sind informative, anspruchsvolle, serviceorientierte Jobmagazine für Examenkandidaten und Hochschulabsolventen, die im Endspurt des Studiums ihren Berufseinstieg gezielt vorbereiten. Mehrwert-Service: Firmenportraits mit Adressen, Ansprechpartnern und relevanten Informationen für eine erfolgreiche Bewerbung.

ENERGYCAREER.NET

www.energycareer.net

EnergyCareer.Net ist Wegweiser zu den Arbeitgebern der Energiewirtschaft und Online-Stellenbörse für alle, die von Energie fasziniert sind. Als Karrierenetzwerk bietet das Portal neben den Jobangeboten viel Wissenswertes zum Energiemarkt und zu den Energieberufen. Aktuelle Karriere- und HR-Themen gehören ebenso zum Angebot wie Verzeichnisse von Energieunternehmen, Hochschulen und Bildungsanbietern. Für Unternehmen ist EnergyCareer.Net das ideale Umfeld, um mit aktuellen Stellenanzeigen und einem Arbeitgeberprofil Präsenz zu zeigen.

DIS AG

www.dis-ag.com

Die DIS AG, einer der größten Personaldienstleister in Deutschland, ist Marktführer in der Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften. Das 1967 gegründete Unternehmen vermittelt Experten in vier Geschäftsbereichen: Finance, Industrie, Office & Management und Information Technology. Darüber hinaus stellt das Unternehmen über die Tochterfirma euro engineering AG maßgeschneiderte Engineering-Dienstleistungen zur Verfügung. Neben Zeitarbeit, Personalvermittlung, Projektmanagement und HR-Dienstleistungen gehören Freelancing und Interim Management zum Portfolio. Elektronisches Bewerbermanagement und Consulting runden das umfassende Angebot an Personaldienstleistungen ab.

time4you

www.time4you.de

time4you GmbH communication & learning ist führender Software-Hersteller für Personal-/Informationsmanagement, Personalentwicklung und Training. Das innovative Unternehmen bietet seinen Kunden maßgeschneiderte und schlüsselfertige High-End Lösungen an. Seine IBT® Server-Software garantiert Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern „just in time“ und „just in place“ Zugang zu den entscheidenden Personalprozessen.

Personalwirtschaft

www.personalwirtschaft.de

Unter der Marke „Personalwirtschaft“ bietet Wolters Kluwer Deutschland ein umfangreiches Programm für HR-Führungskräfte in modernen mittelständischen Unternehmen und Großkonzernen, deren Fokus auf strategischen und wertschöpfenden Personalthemen liegt und die den Unternehmenserfolg entscheidend mitgestalten wollen. Themen wie Personalmanagement und -entwicklung, Führung, Rekrutierung, Coaching sowie Aus- und Weiterbildung erscheinen in Form von Fach- und Jahrbüchern, Zeitschriften, Loseblattwerken und CD-ROMs. Kernprodukt des Bereichs ist die Zeitschrift „Personalwirtschaft“.