

PERSONALFORUM ENERGIE 2025

06. & 07. November 2025 in Dresden

Future of HR – Menschen, Daten, Innovationen:
Die Zukunft der Arbeitsweltin der Energiewirtschaft gestalten

PROGRAMM

#TeamSachsenEnergie

„weil deine Energie
hier was bewegt.“



Volles Potenzial und vielfältige Chancen. Das ist #TeamSachsenEnergie. Unsere Berufsfelder sind spannend, zukunftssicher und vielseitig. Gemeinsam gestalten wir Sachsen's Heute und Morgen.

SachsenEnergie.de/karriere

 **Sachsen
Energie**

HERZLICH WILLKOMMEN

Liebe Teilnehmer:innen,

herzlich willkommen zum 20. Personalforum Energie in Dresden! Dieses Jubiläum möchten wir mit Euch feiern – und zugleich nutzen, um über die großen Zukunftsfragen unserer Branche zu sprechen.

Im Mittelpunkt stehen in diesem Jahr Künstliche Intelligenz, Human Intelligence, Leadership und moderne HR-Strategien. Politik, Wirtschaft und Gesellschaft sind im Wandel – und wir wollen gemeinsam mit hochkarätigen Referent:innen zeigen, wie die Energiewirtschaft darauf reagieren kann und wie HR zum Treiber von Veränderung und Innovation wird.

Neben inspirierenden Vorträgen erwarten Euch neue interaktive Formate: das HR Café zum Austausch im Themenzirkel, der Hackathon Code your own AI, praxisnahe Workshops und spannende Best Practices aus der Branche. So nehmt Ihr nicht nur Impulse, sondern auch konkrete Werkzeuge für Eure Arbeit mit.

Ein Highlight ist wie jedes Jahr die Verleihung des HR Energy Awards, mit dem wir innovative Projekte sichtbar machen. Am Abend laden wir Euch herzlich ein, den Tag beim Get-together im Dresdner Louisenhof in entspannter Atmosphäre ausklingen zu lassen – mit gutem Essen, guten Gesprächen und Blick über die Stadt.

Mein Dank gilt allen Partnern, Referent:innen und natürlich Euch, die dieses Forum seit 20 Jahren zu einem besonderen Ort des Austauschs und Vordenkens machen. Ich wünsche Euch zwei inspirierende und erkenntnisreiche Tage in Dresden – voller Ideen, Impulse und Begegnungen.

Herzliche Grüße
Tjalf Nienaber

Personalforum®
Energie ■■■■

B&C.

Baumgartner & Co.
die Hamburger HR- und Transformationsberatung

Als Macher:innen und Ideengeber:innen begleiten wir eure Transformationsprojekte - von **Strategie** über **Kulturwandel** bis hin zu **Führungsentwicklung** und modernen **HR-Instrumenten**.

Dafür sind wir für euch am Puls der Zeit: Ob **KI-Transformation**, **Demografischer Wandel** oder **Neue Arbeitswelten**. Wir erkennen die Zusammenhänge und sind Wegbereiter. Mit einem Werkzeugkoffer voller Ideen, Methoden und Formate finden wir innovative Lösungen, die zu euch passen.

Melde dich gern unter
info@baumgartnerco.de | www.baumgartnerco.de

B E T

Organisationsentwicklung

Innovation und Standardprozesse für die Energiewelt von morgen

Personal, Kultur & Veränderung:

- Veränderungsbegleitung der digitalen Transformation
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategische Personalplanung

Organisation & Prozesse:

- Organisationsoptimierung
- EVU 2030 - Die organisatorische Perspektive
- Geschäftsprozessoptimierung
- Reorganisation & Restrukturierung

www.bet-consulting.de

TAG 1

06. November 09:00 - 18:00 Uhr



ab 08.15 Uhr

Check-in & Welcome Coffee



09.00 Uhr

Opening 20. Personalforum Energie

Tjalf Nienaber, Veranstalter & Moderator Personalforum Energie



09.15 - 09.45 Uhr

Zwischen Krisen und Kurswechsel:

Wie HR in bewegten Zeiten Orientierung schafft

Lars Seiffert,

Vorstand der SachsenEnergie AG und Dresdner Verkehrsbetriebe AG



09.50 - 10.20 Uhr

Rollen und Aufgaben von Unternehmen in einer resilienten und neugierigen Verantwortungsgesellschaft

Prof. Dr. Werner Stork ,

Professor für Management & Organisation Hochschule Darmstadt



10.25 - 10.40 Uhr

Quick Coffee-Break



10.45 - 11.15 Uhr

KI in der Energiewirtschaft: Use Cases in der Organisations- und Personalentwicklung

Thomas Fischer, Sachgebietsleiter der operativen Digitalisierung, Netzen Duisburg & Ellen Duwe, hxi GmbH



11.20 - 12.20 Uhr

HR Café Themenzirkel – Austausch in Bewegung

Arne Prieß, Geschäftsführer, HR CONTRAST GmbH



12.25 - 13.25 Uhr

Mittagspause



13.30 - 14.00 Uhr

Die swb Diversity-ID:

Ein HR-Managementansatz für mehr Vielfalt im Unternehmen

Burkhard Knoch, Leiter Gesundheits- und Diversitymanagement





Optimale Reichweite für Ihre Stellenanzeige.

Sie erhalten zu wenig Bewerbungen oder sind unsicher bei der Wahl der passenden Jobbörse? Höchste Zeit, Ihre Recruiting-Budgets zielführend zu investieren: mit den Raven51 Anzeigenpaketen.



Jetzt
loslegen!

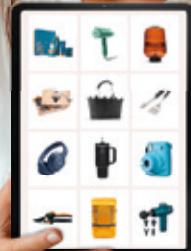
MITARBEITER

GESCHENKGUTSCHEINE



EMPLOYEAH!
Benefits & Loyalty Solutions

100%
SACHBEZUG



www.employeah.team



TAG 1

06. November 09:00 - 18:00 Uhr

14.15 - 15.15 Uhr

Unsere Workshops

Ihr entscheidet, welches Thema euch am meisten zusagt!

Keine Sorge, die Ergebnisse der anderen werden im Nachgang kurz präsentiert, so dass ihr keine Ergebnis verpasst.



KI trifft Demographie – Doppelter Wandel, doppelte Chance

Sara Johansson, Geschäftsführerin Baumgartner & Co. Business Consultants GmbH



Miteinander statt Nebeneinander –

Wie lassen sich Innovation und Standardprozesse

in der Personalarbeit kulturell und organisatorisch vereinbaren?

Corinna Semling,

Leiterin Kompetenzteam Personal, Kultur & Veränderung, B E T Consulting GmbH &

Dr. Anna Walter, Partnerin Organisationsentwicklung, B E T Consulting GmbH



Wie wir Vakanten kandidatenzentriert denken, um Talente zu gewinnen. Zeit für Job Branding mit Substanz.

Patric Cloos, Director Strategy – Talent Attraction, Raven51 GmbH &

Norman Zander, Director Strategy – Talent Attraction, Raven51 GmbH



15.20 - 15.50 Uhr

Coffee-Break



15.55 - 16.05 Uhr

Kurze und knappe Zusammenfassung der gemeinsam
erarbeiteten Workshop-Ergebnisse im Plenum



16.10 - 17.10 Uhr

HR ENERGY AWARD 2025

Preisverleihung und Präsentation der Gewinner Unternehmen
und deren Projekte



17.15 - 17.30 Uhr

Zusammenfassung, Ausblick Tag 2 und Verabschiedung



ab 18.00 Uhr

Abendveranstaltung

Freuen Sie sich auf ein inspirierendes und außergewöhnliches
Abendprogramm, lockeren Austausch untereinander und viel Zeit
zum Netzwerken. Bustransfer ab 18.00 Uhr vor dem Hotel

Volle Energie für die Weiterbildung

Wie Schoenergie mit Studytube die eigene Lernakademie aufbaut:



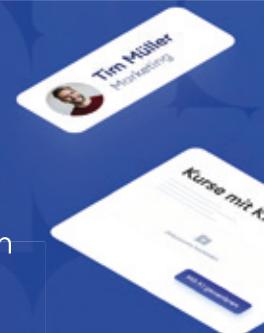
- ◆ Pflichtschulungen digitalisieren
- ◆ Wissen sichern
- ◆ Lernen zum Teil des Arbeitsalltags machen

Lernreise jetzt entdecken

Starten auch Sie Ihre Lernreise vom **Onboarding** bis hin zur **Skill-basierten Personalentwicklung**.



STUDYTUBE



HRFORENERGY

HR ENERGY AWARD 2025

ONLINE KONFERENZ

19. November ab 09.00 Uhr



HIER ANMELDEN

HR WORKSHOPS

KI trifft Demographie – Doppelter Wandel, doppelte Chance!

Der demografische Wandel und die KI-Transformation fordern Energieunternehmen heraus – und eröffnen neue Chancen. In diesem interaktiven Workshop reflektieren die Teilnehmenden ihren Status quo mit einem kompakten KI-Readiness-Check und diskutieren zentrale Hebel erfolgreicher Transformation: neue Anforderungen an Kultur, Kompetenzen, Strukturen und Leadership.

Auf Basis des 6D-Modells der KI-Transformation werden Strategie, Führung, Prozesse und Kultur ganzheitlich betrachtet. Die Teilnehmenden erhalten praxisnahe Impulse, priorisieren Handlungsfelder und entwickeln erste Schritte, um HR als Treiber von Zukunftsfähigkeit und Innovation zu stärken.



BAUMGARTNER & CO.



Miteinander statt Nebeneinander: Wie lassen sich Innovation und Standardprozesse in der Personalarbeit kulturell und organisatorisch vereinbaren?

In einer sich stetig wandelnden Energiewelt stehen auch die HR-Abteilungen von Stadtwerken und Netzgesellschaften vor neuen Herausforderungen.

In diesem interaktiven Workshop erarbeiten wir gemeinsam innovative Organisationsformen der Personalarbeit anhand eines konkreten Projektbeispiels. Wir beleuchten die veränderten Anforderungen an die Personalarbeit, wie z. B. die Rolle als Ansprechpartner für Führungskräfte, die Begleitung der Organisationsentwicklung im „Projektgeschäft“, den Einsatz von KI sowie die Gestaltung digitaler und effizienter Standardprozesse. Dabei hinterfragen wir kritisch, was wirklich neu ist: Geht es um „alten Wein in neuen Schläuchen“ oder um einen echten Paradigmenwechsel in der organisatorischen Aufstellung des HR? Von der Matrixorganisation über cross-funktionale Teams bis hin zur holokratischen Kreisorganisation – wir stellen Prinzipien der Selbstorganisation in aller Kürze vor und gehen mit euch in die Diskussion. Ein interaktiver Self-Check – zu zweit oder alleine – ermöglicht es den Teilnehmenden, ihre aktuelle Position zwischen klassischer und agiler HR-Arbeit zu reflektieren und erste Schritte in eine Vision für die nächsten fünf Jahre zu entwerfen.

B E T
Energie. Weiter. Vorne.



Wie wir Vakanzen kandidatenzentriert denken, um Talente zu gewinnen. Zeit für Job Branding mit Substanz.

Um Talente zu gewinnen, müssen Vakanzen aus Sicht der Kandidat:innen gedacht werden – mit Fokus auf deren Wünsche, Sprache und Entscheidungslogik.

Job Branding mit Substanz heißt: keine Floskeln, sondern echte Einblicke, klare Versprechen und ein authentisches Rollenprofil, das zur Arbeitgebermarke passt. Nur so entsteht Relevanz im Wettbewerb um die besten Köpfe.

Raven51



TAG 2

07. November 08.45 - 15.00 Uhr



ab 08.30 Uhr

Ankunft & Wake-Up Coffee



08.45 - 09.00 Uhr

Opening Tag 2 Personalforum Energie

Tjalf Nienaber, Veranstalter & Moderator Personalforum Energie



09.00 - 10.30 Uhr

HACKATHON: Code Your Own AI –

KI verstehen, indem man sie selbst baut

Anke Brinkmann, Head of HR, HH2E AG &

Tim Schleicher, Gründer und CEO, One Thousand



10.35 - 11.00 Uhr

Coffee-Break



11.05 - 11.35 Uhr

Volle Energie für die Weiterbildung: Wie Schoenergie



mit einer Lernplattform Schulungen und Qualifikationen meistert.

Jennifer Winter, Personalentwicklung, SCHOENERGIE GmbH &

Dr. Jörn Heyenrath, Chief Revenue Officer, Studytube



11.40 - 12.10 Uhr

Vom Kostenfaktor zum Erfolgsfaktor:

Betriebliche Krankenversicherung in der Energiewirtschaft



Senator h.c. Marco Scherbaum Geschäftsführer HEALTH FOR ALL® GmbH & Co. KG, Europäischer Wirtschaftssenator & Aufsichtsrat (EWS) Autor & Dörte Schulte-Derne, Geschäftsführerin Energie der Würzburger Versorgungs- und Verkehrs-GmbH (WVV), Vorständin der Stadtwerke Würzburg AG (STW) & Thomas Festbaum Betriebsratsvorsitzender energie schwaben gmbh Sandra Hein Leitung Personal Stadtwerke Böblingen GmbH & Co. KG



12.15 - 12.45 Uhr

Resilienz statt Risiko:

Wie HR helfen kann HUMINT-Angriffen standzuhalten



Sylvia Borcherding,

Geschäftsführerin & Arbeitsdirektorin, 50Hertz Transmission GmbH

TAG 2

07. November 08.45 - 15.00 Uhr



12.50 - 13.20 Uhr

Trends im Sturm:

Wie wir den Wandel meistern, statt uns darin zu verlieren

Prof. Dr. Anabel Ternès von Hattburg



13.25 - 15.00 Uhr

Ausklang & Abschied – Networking zum Mitnehmen

Zeit für einen letzten Austausch von Gedanken und Kontaktdata bei einer Tasse Kaffee und einem kleinen Snack.



**Alle Vorträge zum diesjährigen
PERSONALFORUM ENERGIE finden Sie auf:**



<https://www.personalforum-energie.de/vorlaege-pfe2025/>

Benutzername: Dresden2025 Passwort: PFE_2025



Online-Events & Podcast

HR-Wissen aus erster Hand – live, praxisnah und jederzeit abrufbar.



Themen, die HR bewegen

Tech & Software · Recruiting & Retention · Analytics & Entwicklung
New Work · Payroll & Benefits · Health & Inclusion



Downloads & Blog

Whitepaper, Praxisleitfäden & Artikel für deine HR-Praxis.

Jetzt kostenfrei Mitglied werden!



Bleib informiert und
nutze das Wissen der
HR-Community.

HRnetworx.com ist die größte HR-Community in der DACH-Region mit 13.000+ Mitgliedern. Melde dich kostenfrei an.

SPEAKER



Lars Seiffert

Lars Seiffert absolvierte 1988 das Abitur in Zschopau und qualifizierte sich zum Staatlich Geprüften Techniker für Verkehrstechnik sowie zum Maschinenbauingenieur (B. Sc.). Seine berufliche Laufbahn begann 1991 als Straßenbahnfahrer bei den Dresdner Verkehrsbetrieben (DVB), wo er später u. a. als Assistent des Vorstandes tätig war. Seit 2015 ist er Vorstand für Betrieb und Personal der DVB sowie in führenden Positionen der Technischen Werke Dresden GmbH und SachsenEnergie AG. Zudem engagiert er sich in nationalen Fachgremien und Aufsichtsräten.



Prof. Dr. Werner Stork

Prof. Dr. Werner Stork ist Professor an der Hochschule Darmstadt am Zentrum für nachhaltige Wirtschafts- und Unternehmenspolitik (ZNWU). Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Organisation und Management, Innovations- und Transformationsmanagement sowie Betriebliches Gesundheitsmanagement mit dem Fokus auf Lernen. Ein besonderes Augenmerk richtet er auf Sustainable HR Management und Leadership in Unternehmen mit Nachhaltigkeitsfokus.



Ellen Duwe

Ellens Motto ist: „Menschen machen Prozesse erfolgreich“. Seit 11 Jahren berät sie Firmen in der Energie- und Finanzbranche sowie im Vertrieb. Zu ihrem Tagesgeschäft zählen Team- und Einzelcoachings zur Einführung neuer IT-Systeme, die Lösung von Teamkonflikten und die Definition und Erreichung strategischer Team- und Unternehmensziele. Ihr Fachbuch zu „OKR in der Energiewirtschaft“ ist 2023 im Haufe Verlag erschienen.



Arne Prieß

ist ein vielseitiger Experte mit umfassender Erfahrung im HR- und Managementbereich. Als Geschäftsführer der HRMgreen GmbH und HR CONTRAST GmbH verantwortet er erfolgreich zwei Unternehmen. Zudem ist er der Initiator des HR FITNESS CLUBs, der innovative Konzepte im Personalwesen fördert. Mit seinem umfangreichen Fachwissen agiert er als erfahrener Senior Management Consultant und Projekt Manager. Arne ist auch ein gefragter Trainer für HR-, Leadership- und Methodik-Skills wie beispielsweise Projektmanagement und Digital Overload Management. Neben seiner Tätigkeit als Moderator, (Karriere-) Coach und inspirierender Speaker ist er auch als Autor und Herausgeber der Fachbuch-Reihe „Exzellenz im Management“ bekannt, wo er sein Wissen und seine Expertise teilt. In all diesen Rollen prägt er die Branche und unterstützt Unternehmen und Einzelpersonen bei ihrer Entwicklung und ihrem Erfolg.

SPEAKER



Burkhard Knoch

Burkhard Knoch ist Diplom-Psychologe, systemischer Berater, Führungs-kräftelecoach und BGM-Manager. Nach 16 Jahren in der Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung und Executive Coaching war er sieben Jahre als Geschäftsfeldleiter und Geschäftsführer bei ias-mental health tätig. Seit 2017 verantwortet er das Gesundheits- und Diversitymanagement im swb-Konzern.



Sara Johansson

Als Geschäftsführerin von Baumgartner & Co. verfügt Sara Johansson über langjährige Beratungserfahrung in der Energiebranche, dem öffentlichen Sektor und im deutschen Mittelstand. In zahlreichen Projekten im Rahmen von Kulturentwicklungsprozessen und HR-Transformationen bringt sie ihre Expertise im Personal- und Performancemanagement und Mitarbeiterengagement ein. Als gebürtige Schwedin in Deutschland verbindet sie die besten Praktiken skandinavischer Unternehmen, um eine neue Arbeitswelt zu schaffen, in der Vertrauen, flache Hierarchien, Selbstorganisation und Vielfalt im Mittelpunkt stehen.



Dr. Anna Walter

Dr. Anna Walter leitet bei BET den Partnerbereich Organisationsentwicklung und ist seit 2018 in der Energiewirtschaft tätig. Zuvor war sie Managerin Digitale Transformation bei VNG und ab 2019 Geschäftsführerin der Beratungstochter MGMTree GmbH. Sie verfügt über zehn Jahre Erfahrung in der Automobilindustrie bei BMW. Unter anderem leitete sie einen Fertigungsabschnitt in der Fahrzeugmontage sowie eine Abteilung für Lean Management. Seit über 15 Jahren ist sie als Beraterin für Organisationsentwicklung, Personalstrategie, Operational Excellence und Change Management tätig. Sie hat Psychologie studiert und berufsbegleitend an der Ludwig-Maximilians-Universität München zum Thema „Mittlere Führungskräfte in Veränderungsprozessen“ promoviert. Sie ist als Lehrbeauftragte im Masterstudiengang Digital Transformation Management an der Leuphana Professional School in Lüneburg tätig.



Corinna Semmling

Corinna Semmling hat 2024 nach ihrem Wiedereinstieg bei BET die Verantwortung für das Kompetenzteam Personal, Kultur und Veränderung übernommen. In dieser Position richtet sie die Organisationsberatung bei BET noch stärker auf die Anforderungen der internen Transformation aus. Seit ihrem Eintritt in das Unternehmen im Jahr 2018 hat Corinna Semmling ihre umfangreiche Erfahrung in verschiedenen Bereichen der Organisations- und Personalentwicklung eingebracht. Ihr Fachwissen umfasst Change Management, Stakeholder Analysen, Teamentwicklung sowie Personalentwicklung. Als Senior-Managerin hat sie bereits zahlreiche Organisationsprojekte für EVU und Wasserverbände erfolgreich begleitet. Corinna Semmling absolvierte ihr Psychologiestudium an der Universität Regensburg und erwarb zusätzlich einen Master of Advanced Studies in Organisationsberatung an der Hochschule Nordwestschweiz. Mit insgesamt 15 Jahren Berufserfahrung in der Human Factors und Organisationsberatung bringt sie einen reichen Erfahrungsschatz mit. Vor ihrer Tätigkeit bei BET sammelte sie wertvolle Erfahrungen an verschiedenen beruflichen Stationen in der Schweiz und in Deutschland. Von 2021 bis 2024 war Corinna Semmling als Professorin an der Ostschweizer Fachhochschule am Institut für Kommunikation und Interkulturelle Kompetenz tätig, bevor sie zu BET zurückkehrte, um ihre aktuelle Führungsposition zu übernehmen.



Patric Cloos

Patric Cloos ist Director Strategy – Talent Attraction bei der Personalmarketing-Agentur Raven51 AG. Als strategischer Berater unterstützt er Konzerne und mittelständische Unternehmen bei der Findung passgenauer Lösungen in den Bereichen Employer Branding, Employer Marketing und Recruiting. Dabei greift er auf seine jahrzehntelange Branchen- und Berufserfahrung bei den führenden Agenturen Deutschlands zurück.



Norman Zander

Norman Zander begleitet seit 2009 Arbeitgeber in Digitalisierungs-, E-Recruiting- und Personalmarketingprojekten. Nach Stationen bei Softgarden, Prescreen und Personalwerk ist er heute als Director Strategy bei Raven51 tätig und berät Unternehmen beim systematischen Aufbau ihrer Talent-Attraction-Strategie.

SPEAKER



Tjalf Nienaber

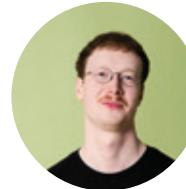
Tjalf Nienaber zählt zu den Top-Experten im deutschsprachigen Raum, wenn es um HR, Digitalisierung und Community Building geht. Mit über 30 Jahren Berufserfahrung ist er eine feste Größe in der HR-Szene und steht für innovative Impulse, fundiertes Know-how und nachhaltiges Networking. Als Co-Founder von JobScout24 und Gründer sowie Geschäftsführer von HRnetworx, der größten HR-Community im deutschsprachigen Raum, prägt er den Austausch und die Weiterentwicklung von HR-Professionals maßgeblich. Seine Karriere startete er als Personalmanager bei der Deutschen Bank Gruppe. Später war er Mitglied des Management-Teams bei Scout24 und verantwortete dort den gesamten HR-Bereich. Seit über zehn Jahren unterstützt er mit seiner Agentur, der clipr GmbH, HR-Service-Provider dabei, sich wirkungsvoll und erfolgreich bei HR-Entscheider:innen zu positionieren. Mit seiner socomso GmbH beteiligt er sich zudem an Unternehmen und berät diese, sich insbesondere im HR-Markt erfolgreich zu positionieren. Neben dem HR-Bereich hat Tjalf Nienaber auch eine weitere Leidenschaft zu seinem Beruf gemacht: Er betreibt eine erfolgreiche Destillerie für handwerklich hergestellte Premium-Spirituosen. Zudem ist er begeisterter Harley-Davidson-Fahrer und unternimmt regelmäßig ausgedehnte Reisen – oft in Verbindung mit Kundentouren und inspirierenden Business-Erfahrungen. Tjalf Nienaber lebt in Hamburg, ist verheiratet und Vater von zwei Kindern.



Anke Brinkmann

Anke Brinkmann ist verantwortlich für die Themen Personal, Organisation, Gesundheitsmanagement und Arbeitssicherheit in der HH2E AG. Schwerpunkte auf dem bisherigen beruflichen Weg waren nach dem Betriebswirtschaftsstudium mit Schwerpunkt Finanzierung und Investition die Begleitung von Transformationsprojekten, die Organisationsentwicklung sowie das Gesundheits- und Nachhaltigkeitsmanagement. Ehrenamtlich ist sie seit 2017 im Bundesverband der Personalmanager:innen im Präsidium und in der Fachgruppe Gesundheitsmanagement tätig.

SPEAKER



Tim Schleicher

Tim Schleicher ist Gründer und CEO von One Thousand. Mit seinem 30-köpfigen Team verfolgt er ein ambitioniertes Ziel: 1.000 echte KI-Durchbrüche, die Antworten auf zentrale Herausforderungen wie sinkende Produktivität, Nachhaltigkeit und Europas Innovationsdefizite liefern. Seit zehn Jahren bewegt sich Tim in der KI-Welt – mit Projekten für DAX-Konzerne, mittelständische Hidden Champions, öffentliche Institutionen oder NGOs. Der Ansatz: KI nicht nur verstehen, sondern konkret nutzbar machen – für spürbaren wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Mehrwert. Darüber hinaus engagiert er sich als Senior Fellow bei Humanity in Action und als Inspirator der Hacker School für eine verantwortungsvolle, inklusive KI-Zukunft. Er hat Data Science und Relational Economics in Friedrichshafen, Lüneburg, New York und Tel Aviv studiert



Jennifer Winter

Jennifer Winter: Als Personalentwicklerin bei Schoenergie hat Jennifer Winter die Einführung der Lernplattform als Projektleiterin maßgeblich vorangetrieben. Im Vortrag teilt sie ihre Perspektive auf den Veränderungsprozess – von den ersten Schritten bis zur spürbaren zeitlichen Entlastung im Arbeitsalltag. Sie zeigt, wie digitale Lösungen wie automatisiertes Zertifikatsmanagement Weiterbildung modernisieren und gleichzeitig die operative HR-Arbeit erleichtern.



Dr. Jörn Heyenrath

Dr. Jörn Heyenrath: Als Chief Revenue Officer (CRO) von Studytube DACH begleitet Dr. Jörn Heyenrath Unternehmen auf ihrem Weg zu moderner Weiterbildung. Im Vortrag ordnet er die Erfahrungen von Schoenergie in den größeren Kontext ein und zeigt, welche Erfolgsfaktoren bei der Einführung einer Lernplattform den Unterschied machen können.



Senator h.c. Marco Scherbaum

Senator h.c. Marco Scherbaum ist Gründer und Geschäftsführer von HEALTH FOR ALL® und berät Unternehmen deutschlandweit zur betrieblichen Krankenversicherung. Als Keynote-Speaker und Autor ist er auf zahlreichen HR- und Wirtschaftskongressen vertreten. In seiner Rolle als Wirtschaftssenator des Europäischen Wirtschaftssenats (EWS) engagiert er sich für den Dialog zwischen Politik und Wirtschaft in Europa. Sein neues Fachbuch erscheint 2025 zur Frankfurter Buchmesse.

SPEAKER



Sylvia Borcherding

Sylvia Borcherding ist Chief Corporate Officer und Arbeitsdirektorin bei 50Hertz und verantwortet seit dem Ressort-Neuzuschnitt 2024 als Mitglied der Geschäftsführung die Bereiche Allgemeine Dienste, Personal, Corporate Governance, Naturschutz und Genehmigungen, technische Planung und Realisierung und Einkauf. Der Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt auf der Transformation, Organisations- und Kulturentwicklung des Unternehmens, das sich in einem von der Energiewende geprägten, international dynamischen und gleichzeitig hoch regulierten Umfeld bewegt. Sylvia Borcherding setzt sich bei 50Hertz und in der gesamten Elia Group für die Modernisierung und Weiterentwicklung der Arbeitsrahmenbedingungen und eine Unternehmenskultur ein, die auf Vertrauen und Befähigung basiert. Dies beinhaltet die enge Abstimmung mit den Mitbestimmungsgremien und den Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter*innen auf einem sehr hohen Niveau. Die besten Mitarbeiter*innen für das Unternehmen zu gewinnen und sie in Bezug auf Digitalisierung und neue Berufsbilder weiterzuentwickeln ist wesentlicher Erfolgsfaktor für die verlässliche Umsetzung der Energiewende. Vor ihrem Wechsel zu 50Hertz war Sylvia Borcherding bis Ende 2018 in leitenden Positionen bei mittelständischen Unternehmen sowie in großen Konzernen tätig. Als Personaldirektorin war sie Mitglied der Geschäftsleitung eines Dienstleistungsunternehmens sowie der auf Gesundheits- und Arbeitsschutz spezialisierten Unternehmensberatung ias-Gruppe. Zuvor war sie in leitenden Positionen bei der METRO Group sowie bei CompuNet tätig. Nach ihrem Studium (M.A.) hat sie darüber hinaus freiberuflich Transformationsprojekte durchgeführt.



Prof. Dr. Anabel Ternès von Hattburg

CEO von Sustain Plus, BrightShift Media Group und Experts for Life sowie geschäftsführende Direktorin des SRH Instituts für Innovation und Nachhaltigkeitsmanagement in Berlin.

Als Zukunftsforscherin, Autorin und Präsidentin des Club of Budapest Germany prägt sie den internationalen Diskurs zu Nachhaltigkeit, digitaler Transformation und Leadership.

Mit Führungserfahrung bei Samsonite, Triumph und Fielmann sowie zahlreichen Beirats- und Aufsichtsratsmandaten verfügt sie über umfassende Expertise in der Entwicklung nachhaltiger Zukunftsstrategien. Die mehrfach ausgezeichnete LinkedIn Top Voice Sustainability spricht regelmäßig auf internationalen Bühnen wie dem WEF in Davos oder der UN-Klimakonferenz.

Unsere Energie für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter

Vortrag Best Practice

07.11.2025 | 11:40 Uhr

Senator h.c. Marco Scherbaum



amexus®
Informationstechnik

Wir digitalisieren Ihre HR-Abteilung

Modulare Personalsoftware von Sage

Sage Business Partner
Platinum

d.velop
Partner
Platinum

Microsoft
Solutions Partner
Modernes Arbeiten

Mehr unter amexus.com

PARTNER



SachsenEnergie

Die SachsenEnergie AG steht als größtes kommunales Versorgungsunternehmen Ostdeutschlands für Versorgungssicherheit und verlässliche Infrastrukturlösungen für Kommunen, Bürger und Wirtschaft in Sachsen. Das Unternehmen versorgt in Sachsen rund 600.000 Kunden zuverlässig mit Strom, Gas, Wärme, Wasser, schnellem Internet und energienahen Dienstleistungen. Die regionale Wirtschaft profitiert spürbar von der Tätigkeit der SachsenEnergie: Jeder Euro, den SachsenEnergie in Ostsachsen erwirtschaftet, sorgt für rund einen weiteren Euro Wertschöpfung in der Region. Mit über 4.000 Mitarbeitenden ist SachsenEnergie darüber hinaus einer der wichtigsten Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe in Dresden und Ostsachsen.



Raven51

Raven51 AG
Patric Cloos
Stützeläckerweg 12-14
60489 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 8700086-200
patrick.cloos@raven51.de
www.raven51.de

Arbeitgeber positionieren, Kandidaten begeistern, Personalmarketing neu denken: Raven51 hebt Recruiting auf ein neues Level. Mit über 51 Jahren Markterfahrung sowie Standorten in Berlin, Frankfurt und Karlsruhe. Die Kompetenz von mehr als 160 Recruiting-Spezialisten: für Employer Branding & Marketing, Job Advertising & Traffic Generation sowie Active Sourcing & Recruiting Services und wirkungsvolle Talent-Attraction-Strategien.



Energate

energate gmbh
Sebastian Engels
Norbertstraße 3-5
45131 Essen
Tel.: +49 2011022-16
engels@energate.de
www.energate.de

energate ist Informations- und Kommunikations-Dienstleister für Energiehemen und Teil der dfv-Mediengruppe. Seit dem Jahr 2000 steht enerGate mit seinen Print- und Onlinemedien für aktuelle, fundierte und verlässliche Berichterstattung sowie für professionelle und hochwertige Inhalte. Dazu zählt u.a. der digitale Dienst enerGate messenger+ als führendes tägliches Fachmedium im Energiemarkt.

PARTNER



HRnetworx
we connect competence

HRnetworx
Tjalf Nienaber
Eppendorfer Landstr. 74
20249 Hamburg
Tel.: +49 404142467-0
team@hrnetworx.info
www.HRnetworx.com

HRnetworx

HRnetworx ist seit 2002 eines der führenden Personaler-Netzwerke im deutschsprachigem Raum. Es bietet in vielen Städten in Deutschland, der Schweiz, und Österreich eine Kommunikationsplattform speziell für Entscheidungsträger im Personalere-Bereich. Ein Anliegen von HRnetworx ist es, zielgerichtete Expertenforen und Sonderevents auszurichten, in denen stets aktuelle neue Konzepte und Trends beleuchtet und thematisiert werden. HRnetworx ist Teil der networx-Gruppe. Diese besteht aus verschiedenen branchen- und funktionsspezifischen Netzwerken, die jährlich on- und offline Business-Veranstaltungen für Wissenstransfer, kollegialen Erfahrungsaustausch und Networking anbieten.



BAUMGARTNER & CO.
Baumgartner & Co.
Sara Johansson
Tel.: +49 406441954-00
Sara.johansson@baumgartnerco.de

BAUMGARTNER & CO.

Baumgartner & Co. ist die langjährig erfahrene Strategie- und HR-Beratung aus Hamburg. Als Macher*innen und Ideengeber*innen begleiten wir Ihre Transformationsprojekte – von der Organisationsentwicklung: über Strategie, Kulturentwicklung, Führung, sowie Personalmanagement – für mehr Arbeitgeberattraktivität und Zukunftsfähigkeit.

Mit Herzblut und dem Menschen im Fokus unterstützen wir Ihre Organisation von der Konzeption bis zur Implementierung – alles aus einer Hand. Dabei sind wir mit den Strukturen, Herausforderungen und Besonderheiten im Energiesektor vertraut und wissen, wie die gemeinsame Ausrichtung aller Beteiligten gelingt: partizipativ, agil, einfach. Unser Berater*innen-Team bündelt langjährige Erfahrungen und Methoden in der Begleitung von HR-Projekten sowie Kompetenzen in der Gestaltung und Umsetzung von Transformationsprozessen. Wir arbeiten und denken ganzheitlich und mit einer Vision, die zu den Werten und der DNA Ihrer Organisation passt, strategisch wie operativ. Mit dabei haben wir einen Werkzeugkoffer voller Ideen, Methoden und Formate.



BET

BET Consulting GmbH
Alfonssstraße 44, 52070 Aachen
info@bet-consulting.de, www.bet-consulting.de



hxi

hxi GmbH
Ellen Duwe, Welfenstr. 31, 81541 München, Tel.: +49 89 458595-0
info@hxi.digital

PARTNER



Kanzlei für Betriebliche
Gesundheitskonzepte /
Unternehmensberatung
HEALTH FOR ALL®
GmbH & Co. KG
Friedrich-Bergius-Ring 5a
97076 Würzburg
Tel.: +49 931 991186-19
info@health-for-all.de
www.health-for-all.de

Health for all

HEALTH FOR ALL® gestaltet den Markt im strategischen Geschäftsfeld und Megatrend bKV, bietet bundesweit als unabhängige Kanzlei unternehmensindividuelle Kollektivlösungen für die Umsetzung nachhaltiger arbeitgeberfinanzierter betrieblicher Krankenversicherungskonzepte. Über HEALTH FOR ALL®-Konzepte ermöglichen Arbeitgeber allen Mitarbeitenden medizinische Versorgung und Behandlung auf höchstem Niveau – unabhängig von Vorerkrankungen, Alter, Branche und Einkommen. „Wir handeln mit langjähriger Expertise in Nutzung, Innovation und Nachhaltigkeit. Im Mittelpunkt der modernen Benefitleistung steht der Mitarbeitende und der Erhalt dessen Arbeitskraft.“



amexus®
Peter Gerdemann
Tel.: +49 25619303-0
info@amexus.com

amexus Informationstechnik GmbH & Co. KG

amexus® ist Ihr erfahrener IT-Dienstleister für die ganzheitliche Digitalisierung von Energie- und Versorgungsunternehmen. Unsere erfahrenen Experten unterstützen Sie dabei, Ihre komplexen Arbeitsweisen, großen Datenmengen oder mobilen Geschäftsprozesse auf Grundlage einer stabilen IT zu organisieren.

Gemeinsam mit unseren Technologiepartnern Sage, Microsoft und dvelop digitalisieren wir Ihre Personalabteilung und sorgen für mehr Transparenz sowie flexiblere und effizientere Abläufe im Personalmanagement:

- Modulare Personalmanagementsoftware
- Digitale Personalakte
- Reporting für HR-Kennzahlen
- Intranet



Employah!
Stephanie Petersen
Tel.: +49 405562034-50
stephanie.petersen@
employah.team
www.employah.team

EMPLOYEAH!

EMPLOYEAH! ist Ihr Erfolgscode für Mitarbeiter-Zufriedenheit, Mitarbeiter-Engagement und Mitarbeiter-Bindung. Ob attraktive Geschenkshops, individuelle Prämiensysteme oder nachhaltige Mitarbeiterbindungsprogramme – wir unterstützen Sie dabei, Ihren Mitarbeitenden Wertschätzung auf eine Weise entgegenzubringen, die wirklich ankommt! Unser umfassendes Angebot aus Benefits und Loyalty Solutions ermöglicht es uns, Ihnen maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand anbieten zu können, mit denen Sie Ihre Mitarbeitenden aktivieren, motivieren und langfristig binden.

PERSONALFORUM ENERGIE

BREMEN 2026

21. Fachkongress für Personalmanagement
in der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft



12. & 13.
NOVEMBER

Personalforum®
Energie ***



JETZT
TICKET
SICHERN

www.personalforum-energie.de

HRnetworx c/o clipr GmbH
Eppendorfer Landstr. 74
20249 Hamburg
info@personalforum-energie.de